Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Дмитровского района Орловской области «Домаховская средняя общеобразовательная школа»

Приказ

От 14 сентября 2022 года № 73 - к

с .Домаха

**О внесении изменений в Положение об оплате труда педагогических работников**

**МБОУ «Домаховская СОШ»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Орловской области от 19 июля 2022 года № 412 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» и признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов Орловской области», постановлением администрации Дмитровского района Орловской области № 433 от 15 сентября 2022 года, с целью приведения нормативной правовой базы Дмитровского района в актуальное состояние для дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников МБОУ «Домаховская СОШ»

приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного образовательного учреждения Дмитровского района Орловской области «Домаховская средняя общеобразовательная школа» следующие изменения:

1.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

- 11 000, 00 рублей – для педагогических работников образовательных организаций; медицинского персонала образовательных организаций;

- 12 500, 00 рублей - для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов.

- 10 000, 00 рублей – для руководителей образовательных организаций, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.

- 9 000,00 рублей - для руководителей и педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.

2. Внести в приложения «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного образовательного учреждения Дмитровского района Орловской области «Домаховская средняя общеобразовательная школа» следующие изменения:

2.1. Приложения изложить в следующей редакции:

***Приложение 1***

**ПОРЯДОК**

установления базовых ставок (должностных окладов)

и другие условия оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, за исключением организаций дополнительного профессионального образования

Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных [пунктами 11](#P116), [12](#P117) Положения.

1. Тарифная ставка педагогических работников образовательной организации, перечень которых представлен в [таблице 1](#P154), с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

, где:

Оп - ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования - за норму учебной нагрузки в год);

Чн - фактическая нагрузка в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования - фактическая нагрузка в год);

Чс - норма часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования - учебная нагрузка в год);

Км - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Классификация должностей административного и педагогического персонала

образовательного учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Группа персонала | Наименование должностей |
| Административ-ный персонал | Руководитель учреждения образования, заместитель руководителя, главный бухгалтер |
| Педагогический  персонал  (основной) | Преподаватель, старший преподаватель, воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, логопед, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, учитель, тьютор |

2. Базовая ставка педагогического работника образовательного учреждения определяется по формуле:

Об = Б х Кк1 х Ксп1, где:

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б – базовая единица;

Кк1 – коэффициент квалификации;

Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

3.Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в [таблицах 2](consultantplus://offline/main?base=RLAW127;n=15563;fld=134;dst=100263), 3.

**Таблица 2**

Коэффициенты квалификации (Кк1)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Груп-пы | Квали-фика-  цион-ная  катего-рия | Повышающий коэффициент  за квалифи-кационную категорию | Уровень образования педагога | Повышаю-щий  коэффициент  за уровень  образования  педагога | Итоговый повышаю-щий  коэффи-циент (ст.1 + гр. 3 + гр. 5) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Отсут-ствует | 0 | Основное общее или среднее (пол-ное) общее обра-зование | 0 | 1 |
|  |  |  | Среднее профес-сиональное  образование | 0,2 | 1,2 |
|  |  |  | Высшее профес-сиональное обра-зование (бака-лавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,3 |
| 2 | Первая | 0,4 | Среднее профес-сиональное  образование | 0,2 | 1,6 |
| Высшее профес-  сиональное обра-зование (бака-лавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,7 |
| 3 | Высшая | 0,5 | Среднее профес-сиональное  образование | 0,2 | 1,7 |
|  |  |  | Высшее профес-  сиональное обра-зование (бака-лавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,8 |

**Таблица 3**

# Коэффициенты специфики работы (Ксп1)

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели специфики | Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников |
| 1 | 2 |
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах-интернатах, организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 1,15 |
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах-интернатах, организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 1,15 |
| За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении | 1,15 |
| Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов | 1,1 |
| Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченны возможности здоровья | 1,1 |
| Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 1,1 |
| Специалистам логопедических пунктов | 1,15 |
| Педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным организациям по направлению реализуемых программ | 1,1 |
| Воспитателям образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав воспитанников превосходит нормативную наполняемость более чем на 10% | 1,1 |

4. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные педагогом при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) педагогической работы специалистов других учреждений привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

г) за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, а для преподавателей организаций среднего образования – путем деления установленного месячного должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Размер почасовой оплаты труда за один час педагогической работы при обучении обучающихся центров дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций, технопарков «Кванториум", "IT-куб", реализующих программы технической и естественно-научной направленности для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, определяется в следующих размерах:

для лиц, не имеющих почетных званий - 300 рублей.

**Приложение 2**

ПОРЯДОК

установления должностных окладов и другие условия оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных организаций, за исключением организаций дополнительного профессионального образования

1. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений образовательного учреждения определяются по следующей формуле:

Од = Б х Кр х Ксп1, где:

Од – должностной оклад руководителя образовательного учреждения,

Б – базовая единица;

Кр – повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя образовательной организации в зависимости от отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, значения которого приведены в [таблице 1](consultantplus://offline/main?base=RLAW127;n=15563;fld=134;dst=100311);

Ксп1 - коэффициент специфики работы, значения которых приведены в таблице 3 приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), с учетом условий, приведенных в пункте 4 настоящего Порядка.

***Таблица 1***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Обрабатываемая земельная площадь (га) | Повышающий коэффициент Крс |
| 1 | 2 | 3 |
| Заведующий учебным хозяйством | До 200 | 1,2 |
| От 200 до 500 | 1,4 |
| Свыше 500 | 1,6 |

***Таблица 2***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Повышающий коэффициент Крс (образовательные организации, относящиеся к группам по оплате труда руководителей) | | | |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, центра, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой, общежитием и других структурных подразделений образовательной организации | 1,6 | 1,5 | 1,45 | 1,4 |
| Заведующий кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором организации дополнительного образования взрослых | 1,98 |  |  |  |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) общеобразовательной организации (подразделения), организации дополнительного образования детей, среднего профессионального образования, старший мастер | 1,6 | 1,55 | 1,5 | 1,4 |

2. Должностные оклады специалистов и служащих определяются по формуле:

Оув = Б x Кув x Ксп1, где:

Оув - должностной оклад специалиста, служащего;

Б - базовая единица;

Кув - повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих, значения которого приведены в [таблице 3](#P379);

Ксп1 - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в [таблице 3](#P222) приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям)

**Таблица 3**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности и требования  к квалификации | Категории | | | | Повышаю-щий коэф-фициент  к должност-ным окладам  по должнос-тям работ-ников из числа учебно-вспомога-тельного персонала (Кув) |
|  | выс-шая | веду-щая | пер-вая | вто-рая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Учебно-вспомогательный персонал образовательных учреждений | | | | | |
| Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт, сурдопереводчик, инженер - системный администратор, контрактный управляющий |  | 1,5 | 1,45 | 1,4 | 1,35 |
| Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования |  |  | 1,4 | 1,35 | 1,3 |
| Программист, электроник |  | 1,9 | 1,80 | 1,65 | 1,35 |
| Калькулятор, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель |  |  |  |  | 1,2 |
| Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий складом, комендант, дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, заведующий лабораторией, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер), администратор |  |  |  |  | 1,35 |
| Специалист по кадрам, специалист по управлению персоналом, специалист по связям с общественностью, аккомпаниатор, психолог |  |  |  |  | 1,35 |
| Врач-специалист | 2 |  | 1,95 | 1,9 | 1,5 |
| Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре), инструктор-методист по лечебной физкультуре | 1,35 |  | 1,25 | 1,2 | 1,15 |
| Медицинская сестра | 1,75 |  | 1,55 | 1,5 | 1,2 |

***Приложение 4***

**Тарифные разряды**,

**межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех образовательных организаций**

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательной организации определяется по следующей формуле:

Ооп = Б x Коп, где:

Ооп - тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б - базовая единица;

Коп - тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательной организации, значения которых приведены в [таблице](#P477).

***Таблица 1***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряд оплаты труда | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | | | | | | | | | |
| 1,0 | 1,01 | 1,05 | 1,07 | 1,1 | 1,12 | 1,15 | 1,17 | 1,18 | 1,2 |
| Тарифные ставки | | | | | | | | | |
| 10000 | 10100 | 10500 | 10700 | 11000 | 11200 | 11500 | 11700 | 11800 | 12000 |

2. Профессии обслуживающего персонала образовательной организации тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

***Приложение 5***

ПЕРЕЧЕНЬ

высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки

1. Водители автобусов, микроавтобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), участников спортивных мероприятий, участников профессионально-художественных коллективов.

2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате организации такой должности.

3. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

4. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.

5. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных организаций, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

6. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

7. Слесарь-ремонтник.

8. Слесарь-сантехник.

9. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

10. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

11. Слесарь-электромонтажник.

12. Столяр.

13. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.

14. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.

15. Электромонтер связи.

16. Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, спортивного оружия.

17. Электрогазосварщик.

18. Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин.

19. Реставратор клавишных инструментов.

20. Реставратор смычковых и щипковых инструментов.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

***Приложение 6***

Показатели и порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных организаций

1. Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций, за исключением образовательных организаций спортивной направленности, определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей [(таблица 1)](#P578)

***Таблица 1***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных организациях и организациях среднего профессионального образования | За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 2 | Количество работников в образовательной организации | За каждого работника | 1 |
| Дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3 | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников)  в образовательных организациях | За наличие до 4 групп  с круглосуточным пребыванием воспитанников | до 10 |
| 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме | до 30 |
| 4 | Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, общежития, санатория-профилактория и других структурных подразделений с количеством обучающихся (проживающих) | За каждое указанное структурное подразделение: |  |
| до 100 чел. | до 20 |
| от 100 до 200 чел. | до 30 |
| 5 | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях | Свыше 300 чел. | до 50 |
| Из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| За каждую группу дополнительно | 5 |
| 6 | Наличие локальных служб психолого-педагогического и медико-социального сопровождения | За каждое указанное структурное подразделение | до 10 |
| 7 | Наличие службы постинтернатной адаптации | За каждое указанное структурное подразделение | до 15 |
| 8 | Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест | За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место | до 5 |
| 9 | Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети | За каждую локальную сеть | до 40 |
| 10 | Наличие серверных станций | За каждую серверную станцию | до 40 |
| 11 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | За каждый класс | до 10 |
| 12 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид | до 15 |
| 13 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | За каждый вид | до 15 |
| 14 | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной, учебной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации | За каждую единицу | до 3, но не более 20 |
| 15 | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | В других случаях за каждый вид | до 15 до 50 |
| 16 | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | За каждый вид | до 20 |
| 17 | Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях, организациях среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 18 | Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.) | За каждый вид | до 15 |
| 19 | Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных организаций (классов, групп) | За каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 20 | Наличие многопрофильности образовательной организации | До 5 специализаций | 5 |
| До 10 специализаций | 10 |
| До 15 специализаций | 15 |
| 21 | Наличие в образовательных организациях творческих коллективов | За каждую единицу | 5, но не более 20 |
| 22 | Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки |  | 15 |
| 23 | Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных организаций в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях городского, регионального, всероссийского, международного уровней | Из расчета за каждого обучающегося | 0,5, но не более 20 |
| 24 | Участие образовательных организаций в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней |  | 20 |
| 25 | Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад | Из расчета за каждую единицу | 2 но не более 20 |
| 26 | Наличие у работников образовательной организации наград | От 1 до 5% коллектива | 5 |
| От 5 до 10% коллектива | 10 |
| От 10 до 20% коллектива | 15 |
| Свыше 20% коллектива | 20 |
| 27 | Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов) | Из расчета за каждую единицу | 10, но не более 20 |
| 28 | Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств | Из расчета за каждую единицу | 10, но не более 20 |
| 29 | Создание и использование в учебном процессе образовательной организации мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана | Из расчета за каждую единицу | 10, но не более 20 |

2. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с [таблицей 2](#P759).

***Таблица 2***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Тип (вид) образовательной организации | Группы по оплате труда руководителей | | | |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1 | Школы и другие общеобразовательные организации, организации дополнительного образования детей и другие образовательные организации | свыше 400 | до 400 | до 300 | до 250 |
| 2 | Организации дополнительного профессионального образования | свыше 500 | до 500 | - | - |
| 3 | Организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи | свыше 300 | до 300 | до 200 | до 100 |

3. Группа по оплате труда руководителей образовательных организаций определяется:

не чаще одного раза в год отделом образования Дмитровского района, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации;

для вновь открываемых образовательных организаций - исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается отделом образования Дмитровского района, осуществляющим управление в сфере образования..

5. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

1) по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

2) по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января, при этом в списочном составе дети, обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

6. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп в образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

7. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

**Приложение 7**

Пункт 17 Приложения 7 изложить в следующей редакции:

17. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере:

1) 500 рублей в месяц:

а) работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", значком "Отличник народного просвещения", нагрудным знаком "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", нагрудным знаком "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации";

б) работникам образовательных организаций среднего профессионального образования области, имеющим нагрудные знаки "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", значки "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", "Отличник профессионально-технического образования СССР";

в) наставникам молодых специалистов на период не более трех лет по каждому молодому специалисту;

2) 1000 рублей в месяц:

а) педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный преподаватель Российской Федерации", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист" и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением образовательных организаций дополнительного профессионального образования;

3) 2000 рублей в месяц:

а) педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением образовательных организаций дополнительного профессионального образования.

Ежемесячная выплата за ученую степень производится по основному месту работы. В случае занятия менее одной штатной единицы ежемесячная выплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. В случае занятия более одной штатной единицы ежемесячная выплата за ученую степень производится в установленном размере.

Ежемесячная выплата за ученую степень производится на основании приказа руководителя образовательной организации о назначении выплаты за ученую степень после представления работником документов, подтверждающих присвоение ученой степени, и начисляется с даты назначения на должность, но не ранее даты принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

В месяц приема (увольнения) работника ежемесячная выплата за ученую степень начисляется пропорционально отработанному времени.

***Приложение 9***

Внести изменения в пункт 3 и 11 Приложения 9

ПОРЯДОК

оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций

3. Должностные оклады руководителей образовательных организаций определяются по формуле:

Од = Б x Кр x Ксп1, где:

Од - должностной оклад руководителя образовательной организации;

Б - базовая единица;

Кр - повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя образовательной организации в зависимости от отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, значения которого приведены в [таблице 1](#P1118);

Ксп1 - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в [таблице 3](#P222) приложения 1 к Положению и [таблице 3](#P2493) приложения 10 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), с учетом условий, приведенных в [пункте 4](#P1132) настоящего Порядка.

***Таблица 1***

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Повышающий коэффициент (Кр) |
| I группа | 3,0 |
| II группа | 2,2 |
| III группа | 1,8 |
| IV группа | 1,4 |

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в [таблице 2](#P1153) настоящего Порядка.

***Таблица 2***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | Показатели | Критерии оценки | % к должностному окладу |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Раздел 1. Общеобразовательные организации (включая общеобразовательные организации при исправительных учреждениях) | | | |
| 1. | Основная деятельность организации | | до 30 |
| 1.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся | Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности: |  |
| на региональном уровне | 1 |
| на зональном, всероссийском или международном уровнях | 2 |
| Наличие обучающихся - участников международных олимпиад и конкурсов | 1 |
| Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов | 2 |
| Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся | 2 |
| максимум | 8 |
| 1.2. | Сохранение контингента обучающихся | Сохранение контингента обучающихся | 2 |
| 1.3. | Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников | Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета): |  |
| 5 и более договоров | 3 |
| до 5 договоров | 1 |
| максимум | 3 |
| 1.4. | Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности | Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности: |  |
| федеральный эксперимент | 2 |
| региональный эксперимент | 2 |
| локальный эксперимент | 1 |
| максимум | 5 |
| 1.5. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 2 |
| Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии | 1 |
| максимум | 2 |
| 1.6. | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) | 1 |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников | 1 |
| максимум | 2 |
| 1.7. | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством | 3 |
| 1.8. | Занятость обучающихся во внеурочное время | Наличие договоров с учреждениями дополнительного образования в количестве: |  |
| 5 и более договоров | 2 |
| до 5 договоров | 1 |
| максимум | 2 |
| 1.9. | Организация образовательного процесса с круглосуточным пребыванием обучающихся | Организация образовательного процесса с круглосуточным пребыванием обучающихся | 3 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность организаций, всего | | до 10 |
| 2.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10% | 2 |
| Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10% | 1 |
| максимум | 2 |
| 2.2. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 |
| Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 |
| Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 |
| максимум | 3 |
| 2.3. | Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | От 95% и выше | 5 |
| От 90% до 94% | 2 |
| максимум | 5 |
| 3. | Работа с кадрами, всего | | до 10 |
| 3.1. | Стабильность кадрового состава учреждения | Количество уволенных работников: |  |
| от 6 до 9 | 1 |
| от 3 до 5 | 2 |
| не более 2 | 3 |
| максимум | 3 |
| 3.2. | Привлечение квалифицированных педагогических работников | Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников: |  |
| от 41% до 55% | 1 |
| от 56% до 65% | 2 |
| от 66% до 75% | 3 |
| от 76% до 85% | 4 |
| от 86% до 100% | 5 |
| максимум | 5 |
| 3.3. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности | Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал: |  |
| 2 - 3 мероприятия | 1 |
| 4 и более мероприятий | 2 |
| максимум | 2 |
|  | | | |
| Раздел 5. Организации дополнительного образования | | | |
| 1. | Основная деятельность организации, всего | | до 15 |
| 1.1. | Осуществление инновационной деятельности | Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников | 2 |
| Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров | 4 |
| Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров | 5 |
| максимум | 5 |
| 1.2. | Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников | Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы (от общего объема финансирования): |  |
| от 1% до 3% | 1 |
| от 4% до 5% | 2 |
| от 6% до 7% | 3 |
| от 8% до 9% | 4 |
| от 10% до 15% | 5 |
| от 16% и более | 6 |
| максимум | 6 |
| 1.3. | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет | Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства | 2 |
| максимум | 2 |
| 1.4. | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения | 2 |
| максимум | 2 |
| 2. | Работа с обучающимися, всего | | до 14 |
| 2.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней | 2 |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий | 4 |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий | 6 |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий | 8 |
| максимум | 8 |
| 2.2. | Сохранение контингента воспитанников | От 11% до 15% обучающихся отчислены в течение года | 1 |
| От 4% до 10% обучающихся отчислены в течение года | 2 |
| От 0% до 3% обучающихся отчислены в течение года | 3 |
| максимум | 3 |
| 2.3 | Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием | Доля обучающихся, внесенных в автоматизированную систему "Навигатор дополнительного образования Орловской области", 100% | 3 |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность организаций, всего | | до 10 |
| 3.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10% | 2 |
| Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10% | 1 |
| максимум | 2 |
| 3.1. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 |
| Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 |
| Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 |
| максимум | 3 |
| 3.2. | Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | От 95% и выше | 5 |
| От 90% до 94% | 2 |
| максимум | 5 |
| 4. | Работа с кадрами, всего | | до 11 |
| 4.1. | Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования | Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников): |  |
| свыше 20% | 0 |
| от 10% до 20% | 1 |
| менее 10% | 2 |
| максимум | 2 |
| 4.2. | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории | От 50% до 60% | 1 |
| От 61% до 80% | 2 |
| От 81% до 100% | 3 |
| максимум | 3 |
| 4.3. | Доля педагогических работников в возрасте моложе 35 лет в общей численности педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам | От 32% до 40% | 2 |
| От 41% и выше | 4 |
| Максимум | 4 |
| 4.4. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | 1 |
| Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | 2 |
| максимум | 2 |

2. Приказ

вступает в законную силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

1. Контроль за исполнением данного приказа возложить на главного бухгалтера Левину Е. В.

И. о. директора школы Авилкина Н. А..